



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

## ОПШТИНЕ ВУКОСАВЉЕ

Службени гласник општине Вукосавље Мусе Ђазима Ђатића 163, 74470 Вукосавље е-маил: <a href="mailto:opstina@vukosavlje.gov.ba">opstina@vukosavlje.gov.ba</a> тел/фах: +387 (0)53/ 707-702 Одговорни уредник: Бојан Ракић, секретар СО-е.	Понедељак, 28. фебруар 2022.г.  ВУКОСАВЉЕ  Број: 3/22	Издаје: Скупштина општине Вукосавље Излази по потреби Жиро-рачун број: 5553000040663626 Нова Банка, А.Д. Бања Лука Испостава Модрича
--	---	--

### **АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ**

На основу члана 9. Колективног уговора за запослене у општинској управи општине Вукосавље („Службени гласник општине Вукосавље“ број 7/17), у вези Посебног колективног уговора о измјенама Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 8/22), синдикална организација „Органи управе скупштине општине“ коју заступа Милена Ђурић, предсједник – с једне стране и Општина Вукосавље, коју заступа начелник Борислав Ракић, мастер екон. – с друге стране, дана 11.02.2022. године закључили су

#### **КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ВУКОСАВЉЕ**

##### **Члан 1.**

У Колективном уговору за запослене у општинској управи општине Вукосавље („Службени гласник општине Вукосавље“ број 7/17, 10/17, 6/18, 7/18 и 3/20), члан 5. мијења се и гласи:

##### **„Члан 5.**

- 1) Коефицијент за обрачун основне плате запосленог утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

- 2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:
- 1) Прва платна група-послови неквалификованог радника.....7,81
  - 2) Друга платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....8,34
  - 3) Трећа платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године
    - а) стручни сарадници.....9,83
    - б) намјештеници.....9,08
  - 4) Четврта платна група-послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац – спасилац ) .....10,86
  - 5) Пета платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ЕЦТС бодова или еквивалент.....12,50
  - 6) Шеста платна група – послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова, или еквивалент:
    - а) шефови Одејека .....17,86
    - Б) стручни савјетници, инспектори, самостални односно виши стручни сарадници, комунални полицајци, ИТ администратор.....14,14
  - 7) Седма платна група – послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова, или еквивалент .....21,14.
- 3) За обрачун основне плате запослених у кабинету градоначелника, односно начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент седме платне групе , уколико имају стручност која се стиче високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова или еквивалент.
- 4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијеваног степена стручне спреме.
- 5) Коефицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става 3 овог члана, утврђени су у складу са коефицијентима утврђеним за шесту платну групу.
- 6) Колективним уговором код послодавца одређују се коефицијенти за свако радно мјесто у градској, односно општинској управи у оквиру платних група из става 2. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији,

односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника одређује исти коефицијент.

## Члан 2.

Члан 8. мијења се и гласи:

„Члан 8.

На питања која нису регулисана овим Колективним уговором код послодавца примјењују се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 7/17 , 10/17, 6/18 и 21/20)“

## Члан 3.

Члан 8 а. мијења се и гласи:

„Члан 8 а.

Учесници овог колективног уговора су сагласни да се важење колективног уговора продужи до 01.04.2022. године.

Учесници овог колективног уговора су сагласни да ће у току његовог важења, половином марта мјесеца 2022. године поново покренути поступак преговарања око повећања коефицијената за запослене, у складу са пуњењем буџета општине Вукосавље. “

## Члан 4.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Вукосавље“.

За Општину Вукосавље

НАЧЕЛНИК

Борислав Ракић, мастер екон, с.р.

за Синдикалну организацију

ПРЕДСЈЕДНИК

Милена Ђурић, с.р.

Број: 02/1-12-3/2-22

Датум: 11.02.2022.г.

Број \_\_\_\_\_

Датум 11.02.2022. г.

**Босна и Херцеговина  
Република Српска  
Општина Вукосавље  
НАЧЕЛНИК**



**Bosna i Hercegovina  
Republika Srpska  
Opština Vukosavlje  
NAČELNIK**

*Muse Ćazima Ćatića 163, 74 470 Vukosavlje*  
**e-mail: [opstina@vukosavlje.gov.ba](mailto:opstina@vukosavlje.gov.ba)**

**Tel./fax.: +387 (0)53 707 702**  
**web: [www.vukosavlje.gov.ba](http://www.vukosavlje.gov.ba)**

Број: 02/1-120-2/22  
Датум: 12.01.2022. г.

На основу члана 57. Статута општине Вукосавље („Службени гласник општине Вукосавље“ број 6/17), у вези члана 64 став (1) Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16), начелник општине доноси

## **ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ВУКОСАВЉЕ ЗА 2022. ГОДИНУ**

### **I**

Овим Планом запошљавања утврђује се стварно стање попуњености радних мјеста у Општинској управи општине Вукосавље и потребан број службеника на неодређено вријеме који ће бити запослени у 2022. години.

План је урађен у складу са планираним средствима Буџета општине Вукосавље у 2022. години при чему је вођено рачуна о исказаним кадровским потребама Општинске управе.

Доношење овог Плана има за циљ обезбјеђење несметаног обављања послова у Општинској управи општине Вукосавље и организовано остваривање принципа економичности, ефикасности, дјелотворности и јавности њеног рада.

### **II**

Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста Општинске управе Вукосавље („Службени гласник општине Вукосавље“ број 4/17, 6/18 и 6/19) систематизовано је укупно 39 радних мјеста, од чега девет намјештеника и 30 службеника од чега четири службеника на руководећим и 25 на извршилачким радним мјестима.

Од извршилачких радних мјеста четири се односе на шефове Одсјека, једно на стручног савјетника, пет на самосталног стручног сарадника, једно на инспектора, једно на комуналног полицајца, четири на вишег стручног сарадника и десет на стручне сараднике.

Општинска управа организована је да ради кроз три одјељења и то Одјељење за општу управу, Одјељење за финансије и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности и кроз рад Стручне службе Начелника општине.

### **III**

Од укупног броја систематизованих радних мјеста попуњено је њих 27 од чега су три радника на одређено вријеме и 24 на неодређено вријеме.

У Одјељењу за општу управу непопуњена су следећа радна мјеста:

1. Сам. стручни сарадник за грађанска стања, опште и протоколарне послове,
2. Самостални стручни сарадник са послове цивилне заштите,
3. Шеф Одсјека за пријемну канцеларију.

У Одјељењу за финансије непопуњена су радна мјеста:

1. Стручни сарадник благајне и послове обрачуна плата (укупно два, једно попуњено).

У Стручној служби начелника општине непопуњена су следећа радна мјеста:

1. Стручни савјетник,
2. Стручни сарадник за послове информисања,
3. Виши стручни сарадник за дијаспору, међ. сарадњу и инвестиције,
4. Возач.

#### IV

У Одјељењу за општу управу потребно је запослити службеника који ће бити запослено на пословима грађанских стања, општих и протоколарних послова те радника за Шефа Шалтер сале.

У оквиру Одјељења за финансије потребно је запослити службеника који ће да ради на пословима Шефа одсјека због планираног одласка запосленог на тим пословима у старосну пензију, као и начелника одјељења за финансије.

У оквиру Стручне службе начелника општине потребно запослити радника који ће да ради на пословима возача – средња стручна спрема у категорији намјештеника.

У току године остварити запошљавање већег броја приправника са ВСС обзиром да је очекивано да ће доћи до расписивања јавног позива за послодавце за пријем приправника. Запослити и раднике на одређено вријеме у Стручној служби начелника општине - Виши референт за пољопривреду, шумарство, екологију и пољопривреду, Одјељењу за финансије – ради замјене одсутног службеника до његовог повратка и Одјељењу за општу управу – референт за административне послове, планирање и документацију.

#### IV

Овај План ступа на снагу даном доношења.

НАЧЕЛНИК

Борислав Ракић, мастер. екон.

## САДРЖАЈ

### АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ

1. Колективни уговор о Измјенама колективног уговора за запослене у општинској управи општине Вукоcавље.....1
2. План запошљавања у општинској управи општине Вукоcавље за 2022.годину.....4