



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ОПШТИНЕ ВУКОСАВЉЕ

| | | |
|---|--|--|
| Службени гласник општине Вукосавље Мусе Ђазима Ђатића 163, 74470 Вукосавље e-mail: opstina@vukosavlje.gov.ba тел/факс: +387 (0)53/ 707-702 Одговорни уредник: Сафет Субашић, секретар СО-е. | Уторак, 24. март 2020.г. ВУКОСАВЉЕ Број 3/20 | Издаје: Скупштина општине Вукосавље Издаје по потреби Жиро-рачун број: 5553000040663626 Нова Банка, А.Д. Бања Лука Испостава Модрича |
|---|--|--|

ОСТАЛИ АКТИ ОПШТИНЕ

На основу члана 9. Колективног уговора за запослене у општинској управи општине Вукосавље („Службени гласник општине Вукосавље“ број 7/17, 10/17 и 6/18), у вези Посебног колективног уговора о измјенама и допуни Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 21/20), Синдикална организација органа управе СО Вукосавље коју заступа Милена Ђурић, предсједник – с једне стране и Општина Вукосавље, коју заступа начелник Борислав Ракић, мастер. екон. – с друге стране, дана 23.03.2020. године закључили су

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ВУКОСАВЉЕ

Члан 1.

У колективном уговору за запослене у општинској управи општине Вукосавље („Службени гласник општине Вукосавље“ број: 7/17, 10/17 и 6/18), члан 4 мијења се и гласи:

„Члан 4.

- 1) Цијена рада је основ за обрачун плата запослених у општинској управи и износи 110,00 КМ.

24. март 2020. _____ **Службени гласник општине Вукосавље** _____ **Број 3**

- 2) Цијена рада из претходног става овог члана примјењиваће се током цијелог периода

важења овог Колективног уговора изузев за период у којем Начелник општине и предсједник Синдиката код овог Послодавца, заједничким писменим договором не одлуче другачије, с тим да висина цијене рада не може бити мања од 110,00КМ нити већа од 145,00КМ.“

Члан 2.

Члан 5. мијења се и гласи:

„Члан 5.

- 1) Коефицијент за обрачун плате запосленог утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.
- 2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:
 - 1) Прва платна група-послови неквалификованог радника..... 4,85
 - 2) Друга платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....5,60
 - 3) Трећа платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године
 - а) стручни сарадници.....6,60
 - б) намјештеници.....6,10
 - 4) Четврта платна група-послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања.....7,30
 - 5) Пета платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент.....8,40
 - 6) Шеста платна група –послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова, или еквивалент:
 - А) шефови Одсјека12,00
 - Б) стручни савјетници, инспектори, самостални односно виши стручни сарадници , комунални полицајци.....9,50
 - 7) Седма платна група – послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова, или еквивалент14,20

- 3) За обрачун основне плате запослених у кабинету градоначелника, односно начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент седме платне групе , уколико имају стручност која се стиче високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова или еквивалент.
- 4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијеваног степена стручне спреме.
- 5) Изузетно од става 2 тачка 7), коефицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става 3 овог члана, у неразвијеним и изразито неразвијеним јединицама локалне самоуправе могу се утврдити у складу са коефицијентима утврђеним за шесту платну групу.
- 6) Колективним уговором код послодавца одређују се коефицијенти за свако радно мјесто у градској, односно општинској управи у оквиру платних група из става 2. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији, односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника одређује исти коефицијент.

Члан 3.

Послије члана 8. додаје се члан 8 а. и гласи:

„Члан 8 а.

Учесници овог колективног уговора су сагласни да се важење колективног уговора продужи на период од једне године.“

Члан 4.

Члан 8. мијења се и гласи:

„Члан 8.

На питања која нису регулисана овим Колективним уговором код послодавца примјењују се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 7/17 , 10/17, 6/18 и 21/20)“

24. март 2020.

Службени гласник општине Вукосавље

Број 3

Члан 5.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Вукосавље“.

За Општину Вукодавље

За Синдикалну организацију

НАЧЕЛНИК ПРЕДСЈЕДНИК

Борислав Ракић, мастер екон., с.р.

Милена Ђурић, с.р.

Број 02/1-12-5-2/20

Број 01-1-6/3-20

Датум: 20.03.2020.г.

Датум 20.03.2020. г.

24. март 2020.

Службени гласник општине Вукодавље

Број 3

САДРЖАЈ

ОСТАЛИ АКТИ ОПШТИНЕ

1. Колективни уговор о измјенама и допунама Колективног уговора за запослене у Општинској управи општине Вукодавље..... 1

